**СОВЕТ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**«БУКАЧАЧИНСКОЕ»**

**РЕШЕНИЕ**

25 ноября 2023 г. № 108

 п. Букачача

**О внесении изменений в Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского поселения «Букачачинское»**

В соответствии со статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом городского поселения «Букачачинское*»*, Совет городского поселения « Букачачинское»

**РЕШИЛ:**

1. Внести в Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского поселения «Букачачинское», утвержденное решением Совета от 21.11.2022 года № 57, следующие изменения:

1.1 В пункте 2.2 раздела 2 Положения число «8 487» заменить на число «8 912».

2. Настоящее решение опубликовать на стенде администрации и библиотеки и на сайте (https://bukachacha.ru).

1. Настоящее решение Совета вступает в силу после его официального опубликования и распространятся на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2023 г.

Председатель Совета городского поселения

«Букачачинское» А.А. Петренко

ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Совета городского

поселения «Букачачинское»

от 25 ноября 2023 года № 108

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ДЕНЕЖНОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «БУКАЧАЧИНСКОЕ»**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского поселения «Букачачинское» на постоянной основе (далее также – лица, замещающие муниципальные должности).

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится за счет средств местного бюджетав виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, надбавок и иных выплат.

**2. Оплата труда главы муниципального образования, возглавляющего местную администрацию.**

2.1. Оплата труда главы городского поселения «Букачачинское», осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, производится в виде денежного вознаграждения, размер которого устанавливается с учетом должностного оклада и надбавок.

2.2. Размер должностного оклада главы городского поселения «Букачачинское» составляет 8 912,0 рубля.

2.3. Размер денежного вознаграждения главы городского поселения «Букачачинское» составляет ежемесячно 6,2 должностных оклада.

2.4. Главе городского поселения «Букачачинское» устанавливается надбавка за почетные звания Российской Федерации, почетные звания Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, ученую степень (доктор наук, кандидат наук), ученое звание (профессор, доцент) при их соответствии специализации замещаемой должности:

за почетное звание Российской Федерации, ученую степень доктора наук, ученое звание профессора – в размере 25 процентов должностного оклада;

за почетное звание Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, ученую степень кандидата наук, ученое звание доцента – в размере 15 процентов должностного оклада.

При наличии двух оснований для выплаты данной надбавки к должностному окладу выплачивается большая из надбавок.

2.5.  На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

2.6. районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;

2.7. процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

**3. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска**

3.1. Лицу, замещающему муниципальную должность предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.

3.2. За выслугу лет лицу, замещающему муниципальную должность предоставляется дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск, исчисляемый из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы, но не более 10 календарных дней.

3.3. Лицу, замещающему муниципальную должность предоставляется дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск за работу в местностях с особыми климатическими условиями продолжительностью 8 календарных дней.

3.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются и по желанию могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

3.5. Лицу, замещающему муниципальную должность может быть представлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок, определяемым Уставом городского поселения «Букачачинское».

**4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

4.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее также – единовременная выплата) производится лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере*,* не превышающем 2-х (двух) должностных окладов.

4.2. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию лица, замещающего муниципальную должность, производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

4.3. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

4.4. В случае если в течение календарного года лицом, замещающим муниципальную должность, не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.

4.5. Право на единовременную выплату, не полученную лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

4.6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится с учетом районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

**5. Материальная помощь**

5.1. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере должностных окладов*,* не превышающем 1 должностного оклада.

5.2. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть выплачена по частям в иные сроки.

5.3. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

5.4. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность, до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся лицу, замещающему муниципальную должность, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

5.6. В случае неиспользования лицом, замещающим муниципальную должность, права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам материальная помощь может быть выплачена ему в другое время в течение календарного года.

5.7. Лицу, избранному на муниципальную должность в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени в календарном году.

5.8. Право на выплату материальной помощи, не полученной лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

5.9. Выплата материальной помощи производится с учетом районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

**6. Фонд оплаты труда**

6.1. Размер фонда оплаты труда Главы городского поселения «Букачачинское» в расчете на год не может превышать 79,4 должностных оклада.

6.2. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, кроме средств, предусмотренных в пункте 6.1 настоящего Положения, предусматриваются средства на выплату надбавок к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.3. За счет средств экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, по итогам отчетного периода им могут производиться иные выплаты стимулирующего характера.

Не допускается направление средств на иные выплаты стимулирующего характера лицу, замещающему муниципальную должность, за счет средств экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления городского поселения «Букачачинское», который он возглавляет и (или) в состав которого входит.

6.4. Расходование средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления городского поселения «Букачачинское»*.*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к Положению о денежном вознаграждении лиц,

 замещающих муниципальные должности

в органах местного самоуправления городского

поселения «Букачачинское»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Численность населения | Группа |
| 1 | От 1001 до 5000 человек  | 3 группа |

Приложение № 2

к Положению о денежном вознаграждении лиц,

 замещающих муниципальные должности

в органах местного самоуправления городского

поселения «Букачачинское»

**Размер должностного оклада главы городского поселения «Букачачинское»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Группа по оплате труда | Должностной оклад, рублей |
| 1 | 3 группа | 8 912 |

Приложение № 3

к Положению о денежном вознаграждении лиц,

 замещающих муниципальные должности

в органах местного самоуправления городского

поселения «Букачачинское»

**Размер денежного вознаграждения Главы городского поселения «Букачачинское»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Кратность должностного оклада ежемесячно  |
| 1 | Глава городского поселения «Букачачинское», возглавляющий местную администрацию | 6,2 |

Приложение № 4

к Положению о денежном вознаграждении лиц,

 замещающих муниципальные должности

в органах местного самоуправления городского

поселения «Букачачинское»

**Размер фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в городском поселении «Букачачинское»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Количество должностных окладов, составляющих фонд оплаты труда в год |
| 1 | Глава городского поселения «Букачачинское», возглавляющий местную администрацию | 79,4 |